

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)



กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.(๑๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)			+๑	๑	-	+๑	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง(๑๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง(๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าตะครองใต้								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรร จาก สด
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบอุดหนุน+งบ อบท.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบัวถนน								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรร จาก สด
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปราสาททอง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรร จาก สด
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบอุดหนุน+งบ อบท.

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งสว่าง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรร จาก สก
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑				งบบุคลากร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านสูงเนิน								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรร จาก สก
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร+งบ อปท.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจะเนียงวนาราม								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอจัดสรร จาก สก
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร+งบ อปท.
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป					-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๗๒	๗๒	๗๓	๗๓	-	-	-	

ข้อ ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ		
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	ปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๒๒๘,๔๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐,๖๐๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐	๘๕๙,๖๘๐	(๕๒,๓๗๐)	
๒	รองปลัดอบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑	๕๐๖,๕๒๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๕,๗๒๐	๕๕๗,๘๐๐	(๕๒,๒๑๐)	
สำนักงานปลัดอบต. (๑๑)																			
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัดอบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๔๖๘,๘๖๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๕๕๔,๖๐๐	(๓๙,๐๘๐)	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	-	๔๖๒,๒๔๐	๑๘๘,๐๐๐	-	๑	๑	-	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐	๑๖,๐๘๐	๕๐๘,๗๒๐	(๓๘,๕๒๐)
๕	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	(๑๙,๘๐๐)	
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	(ว่างเดิม)	
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	(ว่างเดิม)	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	๑	๑๗๘,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๑๖๐	๑๙๙,๘๐๐	(๑๔,๘๕๐)	
๙	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง/ชก	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	-	๒๙๗,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๒๗,๐๖๐	(ว่างเดิม)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
๑๐	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	๑	๒๖๒,๖๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๒๙๔,๔๘๐	(๒๑,๘๐๐)	
๑๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	๒๖๐,๔๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๒๙๓,๗๖๐	(๒๑,๗๐๐)	

ข้อ ๙. การจ่ายค่าจ้างเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่ควรจะได้รับต่อปี ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราการค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-	๑	๑	๑๓,๗๕๐	-	๑	๑	๑	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐๐,๒๕๐	(๑๔,๘๒๐)		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																	
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	๑๑,๗๖๐	-	๑	๑	๑	๔,๖๘๐	๔,๖๘๐	๕,๑๒๐	๕,๑๒๐	๑๓๑,๕๒๐	(๙,๙๓๐)		
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
๑๔	คนงาน	-	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๕	คนงาน	-	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๖	คนงาน	-	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
๑๗	คนงาน	-	-	๑	๑	๑๐,๘๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐	๑๐,๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)	
กองคลัง (๑๔)																		
๑๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๕๐	๕๗๒,๕๖๐	(๖๔,๕๒๐)		
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก	๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๒๔๓,๘๘๐	-	๑	๑	๑	๑๑,๘๘๐	๑๑,๘๘๐	๓๐๕,๖๔๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	(๒๔,๔๔๐)		
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก	๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	๑	-	๒๔๘,๔๔๐	-	๑	๑	๑	๑๑,๗๖๐	๑๑,๘๘๐	๓๑๐,๒๐๐	๓๒๒,๐๘๐	๓๓๔,๓๒๐	(๒๔,๘๗๐)		
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินบัญชี	ชง	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๑๔๘,๘๘๐	-	๑	๑	๑	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๒๐๗,๗๒๐	๒๑๖,๗๒๐	๒๒๕,๗๒๐	(๑๖,๕๒๐)		
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	-	๑	๑	๑	๑๐,๒๐๐	๑๐,๒๐๐	๒๕๔,๒๘๐	๒๖๔,๔๘๐	๒๗๕,๐๔๐	(๒๐,๓๖๐)		

ข้อ ๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด	ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ	
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗		๒๕๖๘
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง	๒๓๗-๓-๐๕-๕๒๐๕๐๑๑-๐๐๑	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	๒,๑๒๐	๒,๐๐๐	๒,๓๖๐	๑๕๕,๖๔๐	๑๖๒,๐๐๐	(๑๑,๓๖๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																
๒๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๕๖๐	(๗,๓๖๐)
๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	๒๒๒,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	๘,๓๖๐	๘,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๒๕๐,๒๘๐	๒๕๖,๐๐๐	(๕,๗๒๐)
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	๑๔๗,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๖๐,๒๔๐	๑๖๖,๖๘๐	(๖,๔๔๐)
กองช่าง (๑๕)																	
๒๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓๐-๐๐๑	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๕๙,๒๔๐	๔๖๖,๘๖๐	(๖,๖๔๐)
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๒๓๗-๓-๐๕-๕๑๐๑๑-๐๐๓	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๖๖,๐๐๐	(๖,๓๖๐)
๒๙	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๓๗-๓-๐๕-๕๓๐๑๑-๐๐๑	๑	๑	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๓,๓๒๐	๓๑๐,๐๐๐	(๖,๖๘๐)
๓๐	นายช่างโยธา	ชง	๒๓๗-๓-๐๕-๕๓๐๑๑-๐๐๒	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	๑๑,๑๒๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๓๖๙,๗๒๐	๓๗๖,๒๘๐	(๖,๕๖๐)
๓๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๒๓๗-๓-๐๕-๕๓๐๑๑-๐๐๑	๑	-	๒๔๗,๙๐๐	-	๑	๑	๑	-	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๘,๗๒๐	๓๐๓,๓๒๐	๓๑๐,๐๐๐	(๖,๖๘๐)
๓๒	นายช่างไฟฟ้า	ชง	๒๓๗-๓-๐๕-๕๓๐๑๑-๐๐๑	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐	-	๑	๑	๑	-	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๑๕๙,๖๔๐	๑๖๖,๐๐๐	(๖,๓๖๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๓๓	คนงาน	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ข้อ ๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้าง ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			การะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๓๔	คณงาน	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔,๐๐๐)
๓๕	คณงาน	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔,๐๐๐)
๓๖	คณงาน	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔,๐๐๐)
๓๗	คณงาน	-	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(ว่างเต็ม)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																	
๓๘	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๒๓๗-๓-๐๖-๒๓๐๔-๐๐๑	๑	-	๓๔๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓๖,๖๐๐	๑๓๖,๖๐๐	๑๓๖,๖๐๐	(ว่างเต็ม)
๓๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก	๒๓๗-๓-๐๖-๓๖๐๓-๐๐๑	๑	๑	๓๔๔,๕๖๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓๖,๖๐๐	๑๓๗,๖๘๐	๑๓๘,๗๖๐	(๒๔,๑๓๐)
พนักงานจ้างทั่วไป																	
๔๐	คณงาน	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๔,๐๐๐)
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๔)																	
๔๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	๒๓๗-๓-๐๘-๒๓๐๗-๐๐๑	๑	๑	๔๖๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓๖,๖๐๐	๑๔๒,๘๐๐	๑๔๘,๕๒๐	(๓๘,๕๒๐)
๔๒	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๒๓๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒๗,๓๒๐	๑๓๗,๓๒๐	๑๔๓,๓๒๐	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๔๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	๑	๑	๒๓๗,๖๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒๓,๖๔๐	๑๓๑,๔๔๐	๑๓๙,๕๖๐	(๒๓,๒๒๐)

ข้อ ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างที่ควรจะได้รับ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าตะครองใต้																			
๔๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรจากคล.
๔๕	ครูผู้ช่วย	-	๒๗-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๖๘	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม จ้างจากเงินอุดหนุน
๔๖	ครูผู้ช่วย	-	๒๗-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๖๙	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม จ้างจากเงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๔๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรร ๕,๕๐๐
๔๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	๖,๒๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๐๐	๗,๘๐๐	๘๑,๖๐๐	๘๘,๙๐๐	๙๒,๒๐๐	รอจัดสรร ๕,๖๐๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบัวถนน																			
๔๙	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรจากคล.
๕๐	ครู	ชก	๒๗-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๖๓	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(๓๐,๘๖๐) จ้างจากเงินอุดหนุน
๕๑	ครู	ชก	๒๗-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๖๔	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(๒๘,๘๖๐) จ้างจากเงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปราสาททอง																			
๕๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	รอจัดสรรจากคล.
๕๓	ครูผู้ช่วย	-	๒๗-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๖๗	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเต็ม จ้างจากเงินอุดหนุน
๕๔	ครู	ชก	๒๗-๓๐-๘-๖๖๐๐-๐๗๐	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(๒๘,๘๖๐) จ้างจากเงินอุดหนุน

ข้อ ๙ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ส่วนตนส่วนบุคคลอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ (เงินเดือน)	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งสว่าง																		
๕๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
๕๗	ครู	ชก	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
๕๘	ครูผู้ช่วย	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๒	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๕๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านสูงเนิน																		
๖๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
	งบจัดสรรจากงบ																		
๖๑	ครู	ชก	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๕	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
๖๒	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๖	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	
	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐																		
๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบอุดหนุน ๔,๕๐๐ งบท้องถิ่น ๖,๑๖๐	

ข้อ ๙ การใช้จ่ายเกี่ยวข้องกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

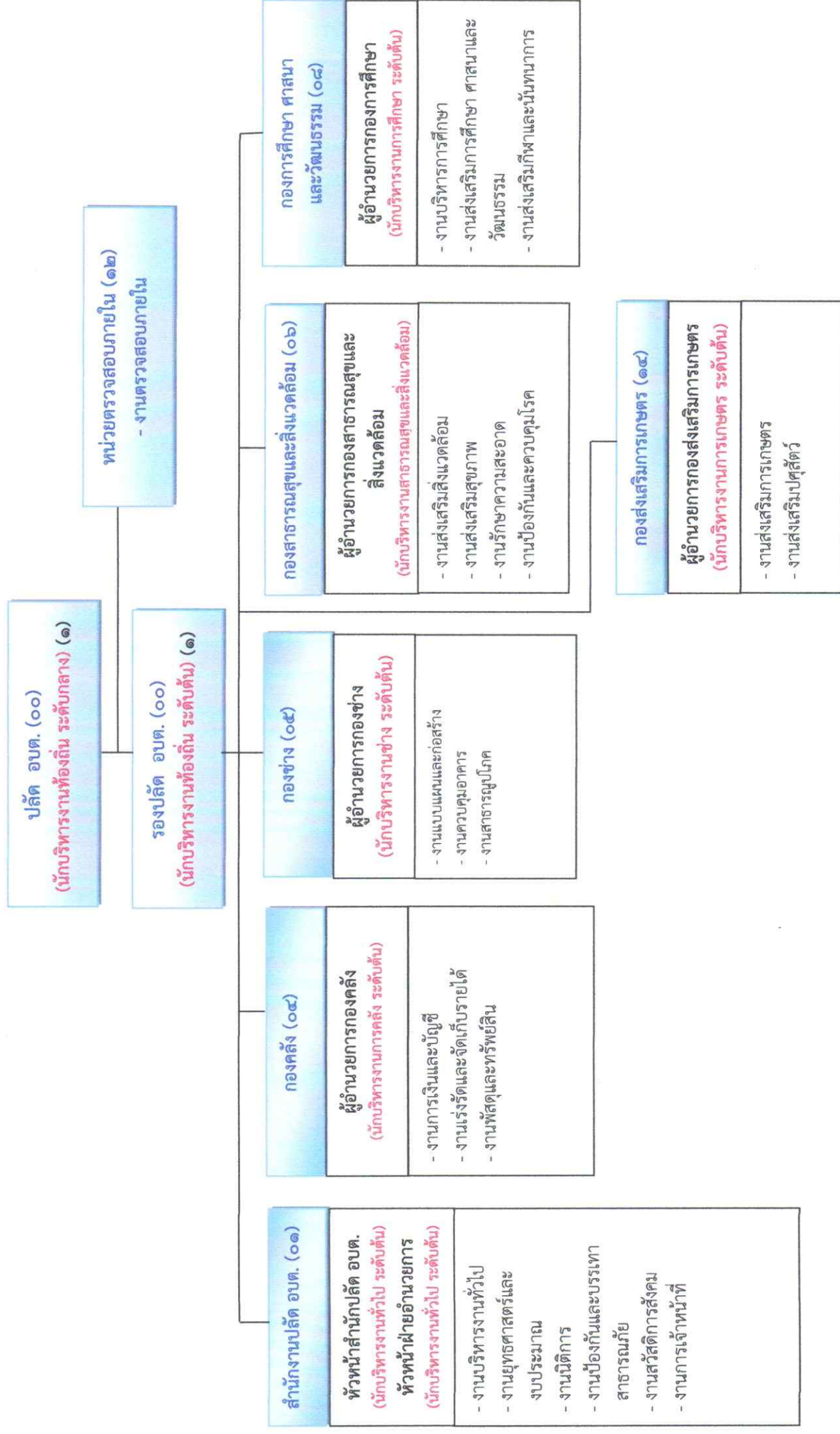
ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ (เงินเดือน)	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)				ค่าใช้จ่ายรวม (๔)				หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจะเนียงวงาราม																			
๖๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		๑	-	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	รายได้จากรากศด.	
๖๖	ครู	ชก	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๐	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	(๒๘,๙๒๐) จากผู้บริจาคอุดหนุน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบบุคลากร ๔,๙๐๐ งบพิเศษ ๔,๙๐๐	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	งบบุคลากร ๔,๙๐๐ งบพิเศษ ๔,๙๐๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๖๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๒๗-๓-๑๒-๗๒๐๕-๐๐๑	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	(ว่างเต็ม)	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)																			
๗๐	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๔-๐๐๓	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๘,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๒,๕๖๐	(ว่างเต็ม)
๗๑	นักวิชาการเกษตร	ปก	๒๗-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๓	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๕๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	(๑๗,๕๗๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๗๒	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	๑	-	๑๘๐,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๗๖๐	๒๐๖,๕๖๐	(ว่างเต็ม)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๗๓	คนงาน	-	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ข้อ ๙ การชำระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

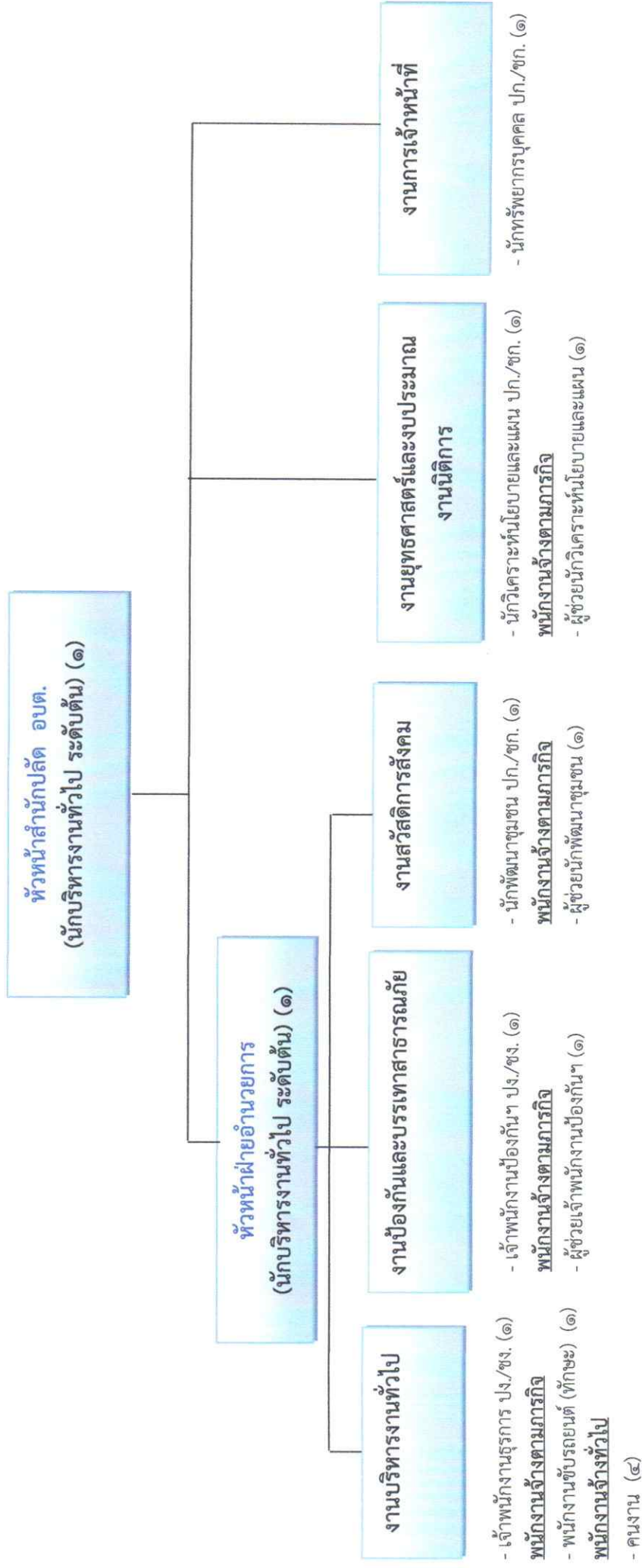
ที่	ชื่อสายงาน ชื่อ - สกุล (ผู้ครองตำแหน่ง)	ระดับ ตำแหน่ง/ อันดับ เงินเดือน	เลขที่ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๓)			ค่าใช้จ่ายรวม (๔)			หมายเหตุ
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	เงินประจำ ตำแหน่ง (๒)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
(๕)	รวม			๗๓	๕๐	๑๒,๕๘๐.๖๒๐	๔๘๐,๐๐๐	๗๒	๗๓	-	-	๔๖๒,๕๐๐	๔๕๐,๔๘๐	๔๖๒,๕๔๐	๑๒,๕๖๖,๗๘๐	๑๓,๘๖๐,๓๐๐	
(๖)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน ๑๕%														๑,๘๔๕,๐๑๗	๒,๐๘๔,๖๒๕	
(๗)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๑๔,๔๑๑,๗๙๗	๑๖,๕๔๔,๙๒๕	
(๘)	คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๒๑.๒๐	๒๓.๖๔	๒๓.๕๔
(๙)	กรณีหัก เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เบี้ยผู้ป่วยยอดส เงินเดือน/ค่าตอบแทนครูและบุคลากรทางการศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษา (คิดเป็นร้อยละ ๔๐)														๓๑.๘๖	๓๑.๗๒	๓๐.๕๔

๑๐. แผนปฏิบัติการแบ่งส่วนราชการ

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

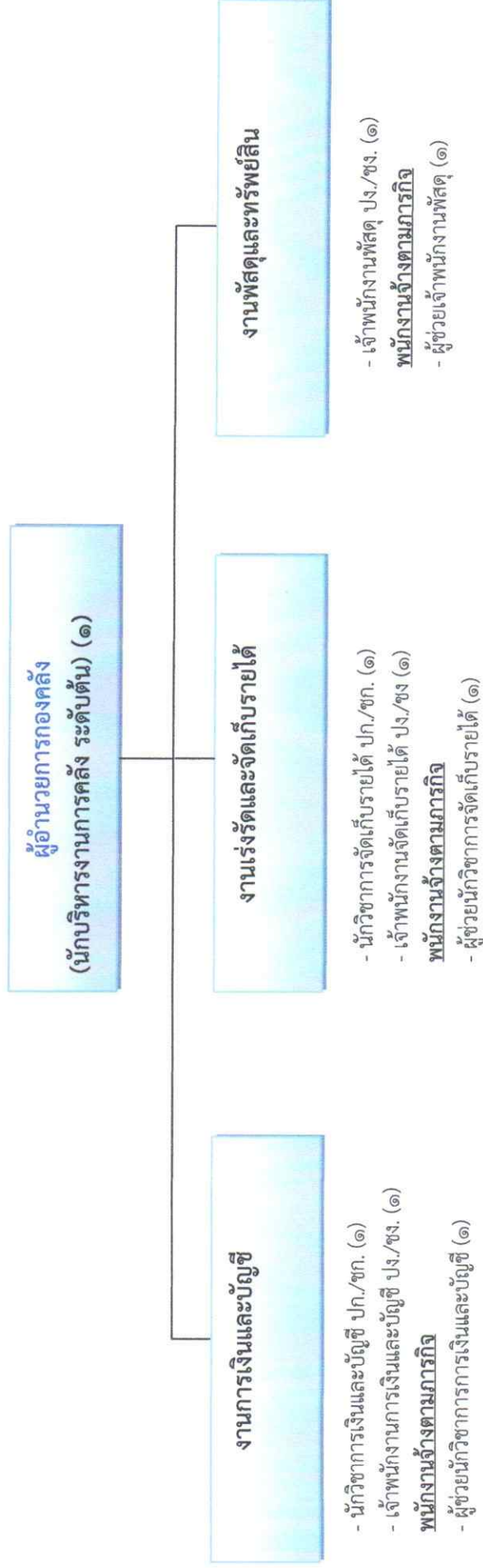


โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน (๐๑)



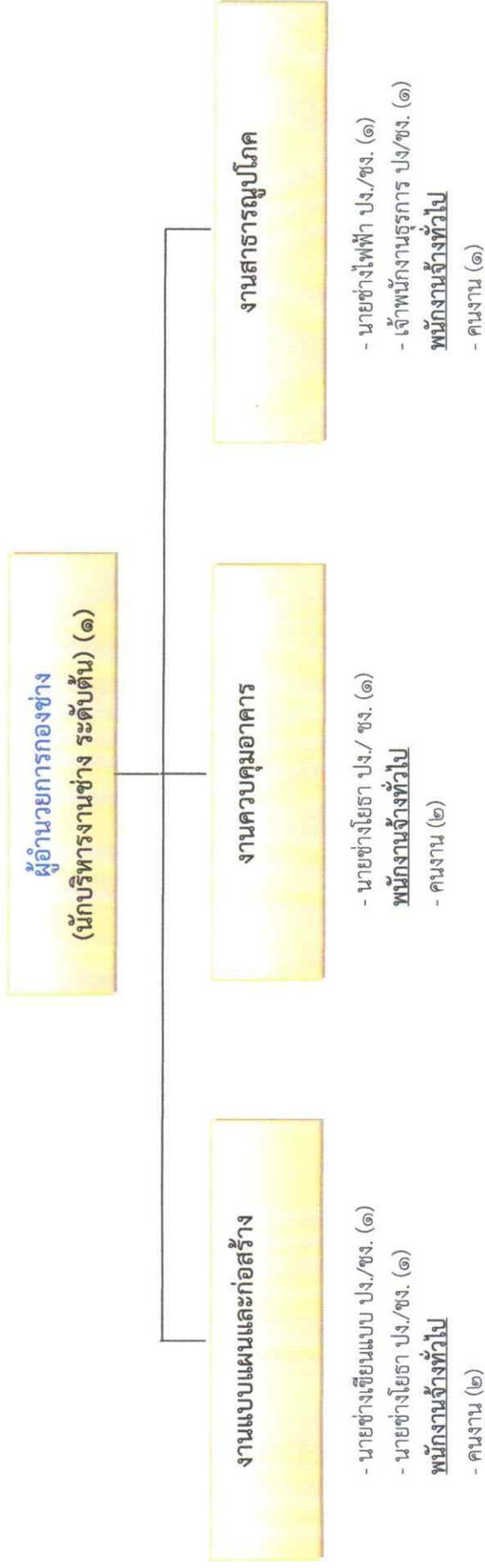
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๒	๐	๐	๓	๐	๒	๐	๔	๔	๑๕

โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน (๐๔)



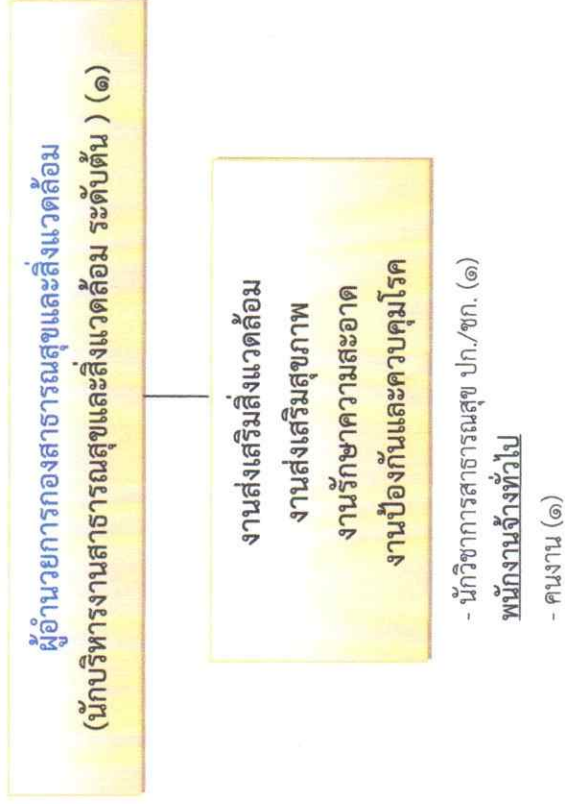
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๒	๐	๓	๐	๓	๐	๙

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน (๐๕)



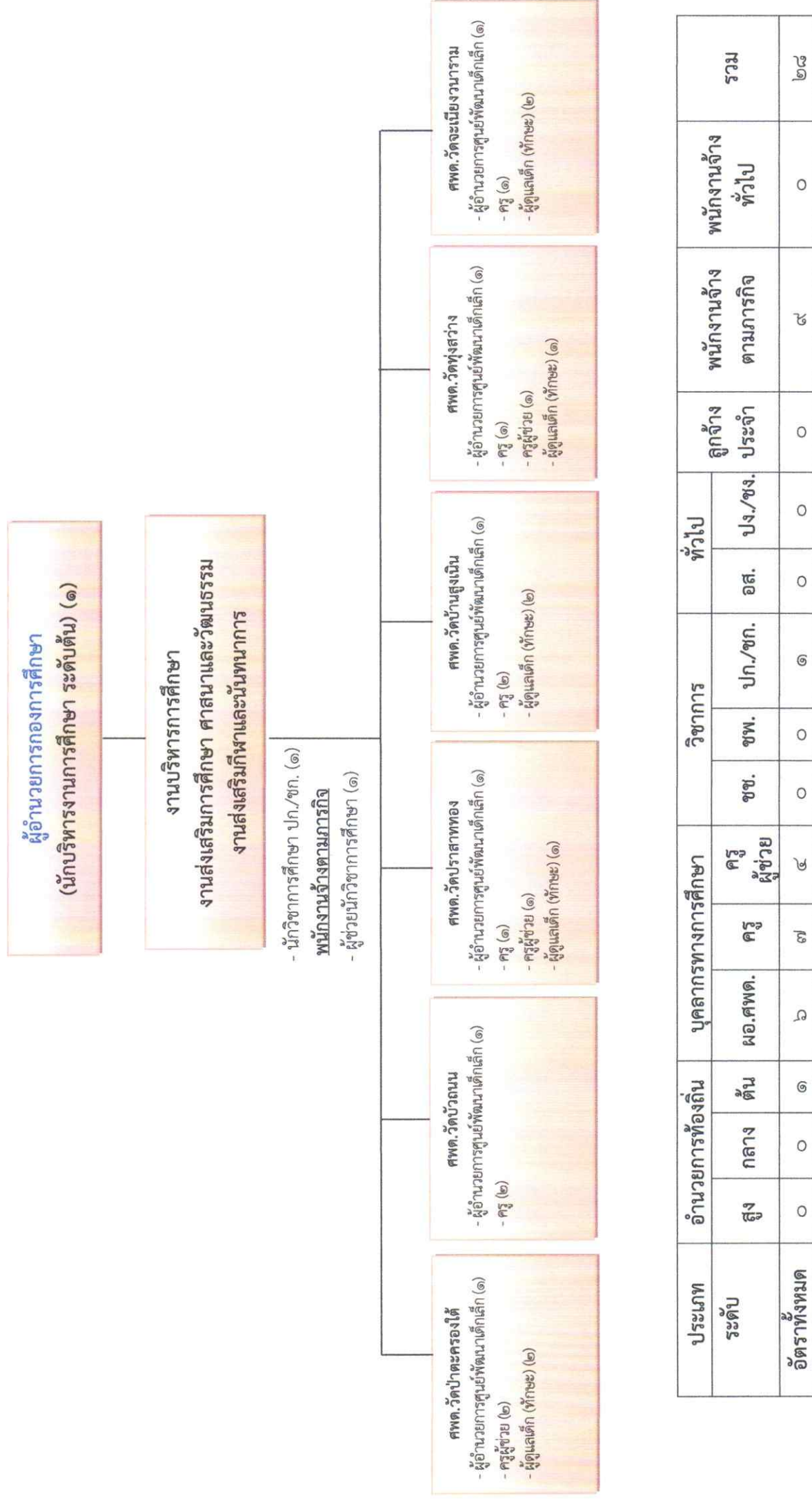
ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๕	๐	๐	๕	๑๑

โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน (๐๖)

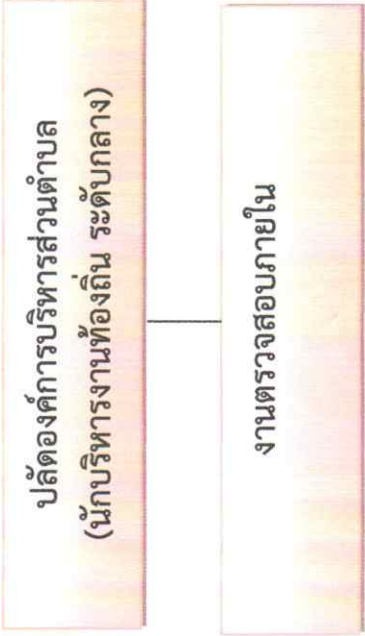


ประเภท ระดับ	จำนวนการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๑	๓

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน (๐๘)



โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๑

โครงสร้างของกองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน (๑๔)



- นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. (๑)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (๑)
- พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงาน (๑)

ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	๐	๐	๑	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๑	๑	๔

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการทำงานที่กำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน /เงินเพิ่ม อื่นๆ	
๑	นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์	นิติศาสตรมหาบัณฑิต (นิติศาสตร์)	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๓,๐๐๐ X ๑๒)	๗๔๖,๔๔๐
๒	นางสาวดวงจิตร์ ทองมวล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๔๒,๒๔๐ X ๑๒)	๔๖๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	๕๔๘,๕๒๐
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)											
๓	นางสาววันเพ็ญ กาละสิริรัมย์	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๑๐,๙๖๐
๔	นางสาวปฐมาพร ภาชี	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)		๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๘๐,๒๔๐
๕	นางวิไลลักษณ์ ดีล้อม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก	-	-	๒๓๗,๖๐๐
๖	-ว่าง-		๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	-	-	(ว่างเดิม)
๗	-ว่าง-		๒๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๒๗-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	-	-	(ว่างเดิม)
๘	นายฉัตรชัย หุตประโคน	ปวส. (อุตสาหกรรม)	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	-	-	๑๗๘,๒๐๐
๙	-ว่าง-		๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานช่างยนต์	ปง/ชก	๒๗-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานช่างยนต์และบรรพการช่างยนต์	ปง/ชก	-	-	(ว่างเดิม)
๑๐	นางสาวปนัดดา ยอดขจรูญ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	๒๖๑,๖๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน /เงินเพิ่ม อื่นๆ	
๑๑	นางสาววิภาดา ประยงค์เพชร	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๒๖๐,๔๐๐ (๒๑,๗๐๐ x ๑๒)	-	-	-	๒๖๐,๔๐๐
๑๒	นายลักข์ นิธิรัมย์	ปวส. (ยานยนต์)	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่และบรรณารักษ์	-	-	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่และบรรณารักษ์	-	๑๗๗,๘๔๐ (๑๔,๘๑๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๗๗,๘๔๐
๑๓	นายศักดิ์รินทร์ เกษยา	ปวส. (ก่อสร้าง)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๑๖,๗๖๐ (๙,๗๓๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๑๖,๗๖๐
๑๔	นายสมชาย แก้วสอน	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นายดาว เกตุทอง	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นางสาวเจนจิรา คงวุฒิ	รัฐศาสตรบัณฑิต	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายธนกฤติ สุขแสง	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง (๐๔)													
๑๘	-ว่าง-		๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่าจ้างเงินเดือน) (๓,๕๐๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐	-	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
๑๙	นางสาวขวัญิดา บุญปัญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก	๒๙๓,๘๘๐ (๒๔,๔๙๐ x ๑๒)	-	-	-	๒๙๓,๘๘๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการทำงานที่กำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ			เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน /เงินเพิ่ม อื่นๆ	
๒๐	นางนิลวรรณ สายบุตร	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๒๗-๓-๐๕-๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป/ท/ชก	๒๗-๓-๐๕-๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ป/ท/ชก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเต็ม)
๒๑	นางสาววิมล เต็มด้วงรัมย์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๒๗-๓-๐๕-๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๒๗-๓-๐๕-๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง	๑๙๘,๘๔๐ (๑๖,๕๗๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๙๘,๘๔๐
๒๒	นางสาวสุรสา กองสนั่น	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	๒๗-๓-๐๕-๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง	๒๗-๓-๐๕-๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง	๒๔๔,๓๒๐ (๒๐,๓๖๐ x ๑๒)	-	-	-	๒๔๔,๓๒๐
๒๓	-ว่าง-		๒๗-๓-๐๕-๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป/ท/ชง	๒๗-๓-๐๕-๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป/ท/ชง	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	-	(ว่างเต็ม) ๒๙๗,๙๐๐
๒๔	นางสาวเพ็ญมา ศิริสำราญ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	-	(ว่างเต็ม) ๑๘๐,๐๐๐
๒๕	นางสาวแสงดาว เป็นเครือ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	๒๓๒,๙๒๐ (๑๙,๔๑๐ x ๑๒)	-	-	-	๒๓๒,๙๒๐
๒๖	นางสาวณงนภศ แมนประโคน	ปวส. (การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑๔๗,๙๖๐ (๑๒,๓๓๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๔๗,๙๖๐
กองช่าง (๐๕)													
๒๗	-ว่าง-		๒๗-๓-๐๕-๒๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๗-๓-๐๕-๒๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	(ว่างเต็ม) ๔๓๕,๖๐๐
๒๘	นางสาวจินดา สีดา	บส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๗-๓-๐๕-๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๒๗-๓-๐๕-๒๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐ x ๑๒)	-	-	-	๑๔๓,๕๒๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน /เงินเพิ่ม อื่นๆ	
๒๙ -ว่าง-		ปวส.(ช่างโยธา)	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๒๔๗,๕๐๐ (ค่าจ้างเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๔๗,๕๐๐
๓๐ นายนิวัฒน์ สุขจิตต์		วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ชง	๓๔๖,๕๖๐ (๒๔,๘๘๐ X ๑๒)	-	-	๓๔๖,๕๖๐
๓๑ -ว่าง-			๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ปง/ชง	๒๔๗,๕๐๐ (ค่าจ้างเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) ๒๔๗,๕๐๐
๓๒ นายยศพัฒน์ มหาศรี		ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	ปง	๑๔๓,๕๒๐ (๑๑,๙๖๐ X ๑๒)	-	-	๑๔๓,๕๒๐
๓๓ นายสมศักดิ์ วิเทียนรัมย์		ปวส. (โยธา)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔ นายสนธยา จันตรง		ปวส. (อิเล็กทรอนิกส์สหกรรม)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๕ นางสาวอารีรัตน์ ประทุมทอง		วิทยาศาสตรบัณฑิต (สถิติ)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๖ นางสาวริดา ทุมศิริ		ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗ -ว่าง-				คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม) ๑๐๘,๐๐๐

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง			ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		เงินประจำตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน /เงินเพิ่ม อื่นๆ	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)												
๓๘			๒๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	-	๒๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่าจ้างเงินเดือน) (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๓๙๕,๖๐๐	
๓๙	นางศศิธร ประเสริฐสม	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ส่งเสริมสุขภาพเด็ก)	๒๗-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก	๒๗-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก	๓๙๕,๕๖๐ (๒๔,๑๓๐ x ๑๒)	-	๓๙๕,๕๖๐	
๔๐	นางสาวสรีรัตน์ อุทะกุล	วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๔,๐๐๐ x ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)												
๔๑	นางแจ้ง บุตรโสภา	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ x ๑๒) (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๐๕,๒๔๐	
๔๒	ว่าง-		๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก/ช.ก	๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ป.ก/ช.ก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่าจ้างเงินเดือน)	-	(ว่างเดิม)	
๔๓	นางสาววิภากรณ ไซสุวรรณ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๒๗๘,๖๔๐ (๒๓,๒๒๐ x ๑๒)	-	๒๗๘,๖๔๐	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าตะครองใต้												
๔๔			-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	รอจัดสรรจากทด	
๔๕			๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๘	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๘	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)	
๔๖			๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๘	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๘	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)	
๔๗	นายคมสันต์ แซ่เอ็ง	ค.บ(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ่ายจากเงินทดแทน	
๔๘	นางสาวสุภาพร จงประเสริฐวงศ์	ค.บ(การประถมศึกษา)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ่ายจากเงินทดแทน	

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบัวถนน											
๔๙			-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	รออัตราภาค
๕๐	นางกัญญา ประทุมทอง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓๓	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓๓	ครู	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
๕๑	นางลัดดาวัน ดวงศรี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๔๔	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๔๔	ครู	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปราสาททอง											
๕๒			-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	รออัตราภาค
๕๓			๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓๗	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๓๗	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)
๕๔	นางภัทรมาศ พรหมโสฬส	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑๐	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑๐	ครู	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
๕๕	นางสาวมาลี อุทัยบรรณ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งสว่าง											
๕๖			-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	รออัตราภาค
๕๗	นางสุภาพ ไกรสอน	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑๑	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑๑	ครู	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
๕๘			๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑๒	ครูผู้ช่วย	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑๒	ครูผู้ช่วย	-	-	-	(ว่างเดิม)
๕๙	นางสาวศุภิกายณ์ คณิตานนท์	บ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านสูงเนิน											
๖๐			-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	รออัตราภาค
๖๑	นางนงศศิยา กักริมย์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑๕	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑๕	ครู	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
๖๒	นางจิราวรรณ บุญแจ้ง	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑๖	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๑๖	ครู	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
๖๓	นางสาวสุริรัตน์ เหล่าจิราพัฒน์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน
๖๔	นางสาวณัฐยานี ภัทรวงษ์ทวี	ค.บ.(คหกรรมศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	จ.จากเงินอุดหนุน

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน		เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจะเนียงวราราม											
๖๕			-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	รอคำสั่งจาก กค.
๖๖	นายสมศักดิ์ ปัสมีสุด	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	๒๗-๓-๐๘-๒๒๑๐-๖๖๐	ครู	-	๒๗-๓-๐๘-๒๒๑๐-๖๖๐	ครู	-	-	-	จ้างจาก ก.บ.ศ.ศ.ศ.
๖๗	นางศศิมาภรณ์ กางรัมย์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	-	-	-	จ้างจาก ก.บ.ศ.ศ.ศ.
๖๘	นางโสพิศ คำโนโพธิ์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (พี่กษะ)	-	-	-	จ้างจาก ก.บ.ศ.ศ.ศ.
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)											
๖๙	-ว่าง-		๒๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก/ช.ก	๒๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก/ช.ก	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	(ว่างเดิม)
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)											
๗๐	-ว่าง-		๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๒๗-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร)	ต้น	๔๒,๐๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน) (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	(ว่างเดิม) ๔๓๕,๖๐๐
๗๑	นางสาวพนิดา มงคลชาติ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (พืชศาสตร์- พืชสวน)	๒๗-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก	๒๗-๓-๑๔-๓๔๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเกษตร	ป.ก	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ X ๑๒)	-	๑๘๐,๗๒๐
๗๒	นายวุฒิไกร สมเย็น	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐x ๑๒)	-	๑๘๐,๐๐๐
๗๓	นายศุภรศ ศรีสาย	ปวส. (ช่างเชื่อมโลหะ)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	๑๐๘,๐๐๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐ ๔๖๖ ๖๕๘๗

ที่ บร ๗๗๒๐๑/๑๖๔

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

๑. เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำหนด ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมายในการ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน จำเป็นต้องมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒.๑.๑ หนังสือ ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| (๓) รองปลัด/หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๑.๒ คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนทั้ง ภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนด ตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒.๑ ข้อ ๒๗๐ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น เป็นกรรมการ
- (๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒.๒.๒ คณะกรรมการ มีหน้าที่ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนابุคลากร ในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรม จริยธรรม จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ตรวจสอบกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการดำเนินการพัฒนابุคลากร พร้อมทั้งพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำเนินการด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคตอย่างยั่งยืน

๓. ขอบกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยจัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น เข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)

๓.๖ หนังสืออำเภอกระสัง ที่ บร ๐๐๒๓.๘/ ว ๔๕๗ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

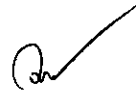
๓.๗ หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้ดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

(ลงชื่อ)



(นางวิไลลักษณ์ ตีล่อม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.



เห็นควรอนุมัติตามที่เสนอ



ไม่เห็นควรอนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)



(นางสาววันเพ็ญ กาละสิรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

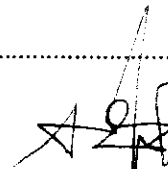


ควรอนุมัติตามที่เสนอ



ไม่ควรอนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)



(นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายก อบต.



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)



(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

ที่ ๑๓๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน จำเป็นต้องมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนินมีแผนอัตรากำลังบริหารจัดการบุคลากรต่อเนื่อง ตอบสนองภารกิจทำให้บริการประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๑.๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑.๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑.๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๑.๙ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๐ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและ องค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วน ราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่าย ในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อย ต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

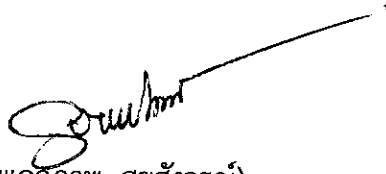
๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๘๗
ที่ บร ๗๗๒๐๑/๒๕๗ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญร่วมประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุม

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ที่ ๑๓๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน นั้น

เพื่อเป็นการเตรียมการ วางแผน การกำหนดอัตรากำลัง ยุบเลิกตำแหน่ง ของส่วนราชการ ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเชิญคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เข้าร่วมประชุม วิเคราะห์ วางแผน การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่๒) ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน และขอให้คณะกรรมการเตรียมเอกสาร สถิติปริมาณงานของส่วนราชการและรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนบุคลากรในสังกัด ให้ฝ่ายเลขาก่อนวันประชุมด้วย

จึงแจ้งมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการฯ

๑. นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์
๒. นายชูวงศ์ เจริญสวัสดิ์
๓. นางแจ้ บุตรโสภา
๔. นางสาวขวัญตา บุญปัญญา
๕. นางสาววันเพ็ญ กาละสิรัมย์
๖. นางวิไลลักษณ์ ดีล้อม

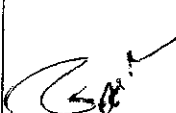
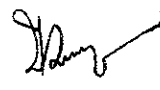
ใบลงชื่อผู้ร่วมประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑	นายเอกภาพ สุขสังวรณ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	ประธานกรรมการ	
๒	นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ	
๓	นายชูวงศ์ เจริญสวัสดิ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ	
๔	นางแจ้ บุตรโสภา	ผู้อำนวยการ กองการศึกษาฯ	กรรมการ	
๕	นางสาวขวัญตา บุญปัญญา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๖	นางสาววันเพ็ญ กาละสิรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/ เลขานุการ	
๗	นางวิไลลักษณ์ ดีล้อม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

ผู้มาประชุม

๑. นายเอกภาพ สุขสังวรณ์	นายกอบต.สูงเนิน	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์	ปลัดอบต.	กรรมการ
๓. นายชูวงศ์ เจริญสวัสดิ์	รองปลัดอบต.	กรรมการ
๔. นางแจ้ บุตรโสภา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๕. นางสาวขวัญตา บุญปัญญา	นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาววันเพ็ญ กาละสิรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางวิไลลักษณ์ ดีล้อม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุมนายเอกภาพ สุขสังวรณ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ประธานกรรมการ กล่าวเปิดประชุม และมอบให้ นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

น.ส.วาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน. ที่ ๑๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน	ประธานกรรมการ
๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๙ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๐ นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังตลอดระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ซึ่งการจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลังต้องพิจารณาดังต่อไปนี้

๑. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ขอให้คำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายบัญญัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยเฉพาะการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) เพื่อให้การคำนวณและวิเคราะห์อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่งรวมถึงจำนวนอัตรากำลังที่พึงมีเป็นไปอย่างเหมาะสมอันจะนำไปสู่การจัดทำแผนอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

๑.๒ ขอให้พิจารณากำหนดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติการกิจ โครงการกิจกรรม ภายใต้กรอบนโยบายสำคัญของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ การพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานทั้งแผนงาน แผนการคลัง แผนทรัพยากรบุคคล เช่น การเพิ่มขีดความสามารถด้านการคลัง การพัฒนาคุณภาพข้าราชการ การกำจัดขยะ

มูลฝอย การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา และผู้พิการ ให้เป็นไปอย่างสมดุลโดยมิให้เกิดภาวะงานล้นคนหรือคนล้นงานขึ้นได้

๒. บทวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน

เมื่อได้ข้อมูลปริมาณงาน โครงการ กิจกรรมแล้ว ให้วิเคราะห์ว่า ภารกิจดังกล่าว ต้องการกำลังคนในประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ในระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่มีอยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในแต่ละปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้แสดงข้อมูลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ในฉบับเดียวกัน

๓. บทวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น นั้น กรณีเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามอัตราที่มีคนครองตำแหน่ง แต่หากตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งว่าง ให้ใช้อัตราค่ากลางเงินเดือนของตำแหน่งนั้น สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ประมาณการในสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ของผลรวมอัตราเงินเดือน ค่าจ้างในแต่ละปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๔. ขอให้ ก.อบต.จังหวัด ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในงานนั้น โดยอาจจะใช้การเปรียบเทียบลักษณะงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใกล้เคียงกันต้องมีตำแหน่งและจำนวนที่ไม่แตกต่างกัน

ประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๕. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบแผนอัตรากำลังแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดและให้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๖. กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ) รวมถึงตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งให้เหมาะสม โดยอาจพิจารณาอุปเลิกล้อหรือเกลี้ยตำแหน่งดังกล่าว พร้อมทั้งให้กำกับการใช้ตำแหน่งที่รายงานให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนด้วยเพื่อมิให้เกิดปัญหาการใช้ตำแหน่งซ้ำซ้อนขึ้น

๗. การรายงานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต. จังหวัด) เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบการขอให้อัตราตำแหน่งให้

- ถูกต้อง ตรงกันทุกครั้งโดยขอให้ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงข้อระเบียบ/กฎหมาย
แนวทางปฏิบัติให้ทุกท่านได้รับทราบ
- น.ส.วันเพ็ญ กาละสิรัมย์ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เลขานุการ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งการสรร
หาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากรในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า
โดยได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น
ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีเหตุผล
ความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มเติม หรือปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง กรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยส่งเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด
บุรีรัมย์ มีรอบการพิจารณาปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง
- มติที่ประชุม รับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
- น.ส.วาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
กรรมการ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๗ เป็นต้นไป นับเป็นระยะเวลา ๒ ปี ที่บังคับใช้แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าว
แล้ว ดังนั้นเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน
เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพียงพอในการปฏิบัติงานตามภารกิจ
อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ สามารถให้บริการประชาชนที่มาติดต่อขอรับ
บริการได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ในวันนี้จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกัน
พิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่
อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบ
อัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานปัจจุบันบางส่วน
ไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังบางส่วนราชการ
เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับ
สถานการณ์ในอนาคต
- มติที่ประชุม รับทราบ
- น.ส.วาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์ จึงขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมกันพิจารณาว่าส่วนราชการใดต้องการ
กรรมการ กำลังคนตำแหน่งใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่
อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือควรให้กำหนด
ตำแหน่งใหม่เพิ่ม ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง หรือยุบเลิกตำแหน่งที่เห็นว่ายังไม่จำเป็น ทั้งนี้
ให้คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลต้องไม่เกิน ๔๐% ของ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ เป็นสำคัญ
- น.ส.วันเพ็ญ กาละสิรัมย์ ปัจจุบันสำนักปลัด อบต. มีบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑๕ อัตรา ประกอบด้วย
กรรมการ

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตราว่าง (อัตรา)
๑	สำนักงานปลัด หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก.	๑	๑	-
๔	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-
๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก.	๑	๑	-
๖	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๑	๑	-
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-
๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-	๑	๑	-
๑๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-	๑	๑	-
๑๒	ผู้ช่วยจพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-	๑	๑	-
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-	๑	๑	-
๑๔	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔	๑	๓
รวมอัตรากำลัง (๑)				๑๕	๑๒	๓

เนื่องจากสำนักปลัด อบต. มีปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนมาค่อนข้างมาก ดังนั้นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.สูงเนิน จึงขอเสนอให้คงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ สำนักปลัด อบต. ตามกรอบอัตรากำลังเดิมไว้ทั้งหมด จำนวนทั้ง ๑๕ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นยิ่งขึ้น

นายเอกภาพ สุขสังวรณ์ ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้คงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและ
ประธานกรรมการ พนักงานจ้างสังกัดสำนักปลัด อบต. ไว้ตามกรอบอัตรากำลังเดิม จำนวน ๑๕ อัตรา
มติที่ประชุม มติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

น.ส.ขวัญตา บุญปัญญา ปัจจุบันกองคลัง มีบุคลากรในสังกัดจำนวน ๙ อัตรา ดังนี้
กรรมการ

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรากำลังว่าง (อัตรา)
๑	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๑	๑	-
๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก.	๑	๑	-
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	ปง.	๑	๑	-
๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	ชง.	๑	๑	-
๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	-	๑	-	๑
๗	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	-
๘	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	-
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	-
รวมอัตรากำลัง (๒)				๙	๗	๒

เนื่องจากกองคลัง มีปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบตามอำนาจ หน้าที่และภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนมาค่อนข้างมาก ดังนั้นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของ อบต.สูงเนิน จึงขอเสนอให้คงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของกองคลังตามกรอบอัตรากำลังเดิมไว้ทั้งหมด จำนวนทั้ง ๙ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นยิ่งขึ้น

นายเอกภาพ สุขสังวรณ ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบให้คงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
ประธานกรรมการ จ้างสังกัดกองคลัง ไว้ตามกรอบอัตรากำลังเดิม จำนวน ๙ อัตรา
มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

นายชูวงศ์ เจริญสวัสดิ์ รองปลัด อบต. รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง ปัจจุบันกองช่าง มีบุคลากร
กรรมการ ในสังกัดจำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรากำลังว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	
๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ปง.	๑	๑	-	
๓	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๒	๑	๑	
๔	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง/ชง.	๑	-	๑	
๕	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ชง.	๑	๑	-	
๖	คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๕	๔	๑	
รวมอัตรากำลัง (๓)				๑๑	๗	๔	

เนื่องจากปัจจุบันกองช่างมีภาระงานตามแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้าน
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทั้งโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ
เองหรือโครงการภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาลที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับ
อบต.สูงเนิน ได้แบ่งเขตการปกครองถึง ๑๔ หมู่บ้าน ทำให้ภาระงานมีความหลาก
หลาย เพื่อให้การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน จึงขอ
เสนอให้คงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของกองช่าง ตามกรอบ
อัตรากำลังเดิมไว้ทั้งหมด จำนวนทั้ง ๑๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่
ที่เพิ่มมากขึ้นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นยิ่งขึ้น

นายเอกภาพ สุขสังวรณ ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบให้คงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
ประธานกรรมการ จ้างสังกัดกองช่าง ไว้ตามกรอบอัตรากำลังเดิม จำนวน ๑๑ อัตรา
มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

นางแจ้ บุตรโสภา ปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีบุคลากรในสังกัดจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้
กรรมการ

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรากำลังว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	
๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	
๓	คนงาน	พนักงานจ้าง ทั่วไป	-	๑	-	๑	
รวมอัตรากำลัง (๔)				๓	-	๓	

เนื่องจากปัจจุบันงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลสูงเนิน มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และเพื่อรองรับภารกิจตามแผนและ
ขั้นตอนการกระจายอำนาจตามภารกิจด้านสาธารณสุข ให้การบริการประชาชน
เป็นไปอย่างทั่วถึง องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนินตามกรอบอัตรากำลังเดิมไว้ทั้งหมด
จำนวนทั้ง ๓ อัตรา

นางแจ้ บุตรโสภา ปัจจุบันกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีบุคลากรในสังกัดจำนวน ๒๘ อัตรา
กรรมการ ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรากำลังว่าง (อัตรา)
๑	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	-	๑
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	-
๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๒	-	๒
๕	ครู	คศ.๓	-	๑	๑	-
๖	ครู	คศ.๒	-	๘	๖	๒
๗	ครู	คศ.๑	-	๑	๑	-
๘	ครู	ครูผู้ช่วย	-	๑	-	๑
๙	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-	๘	๖	๒
รวมอัตรากำลัง (๕)				๒๘	๑๖	๑๒

ปัจจุบัน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีภาระงานในหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารศึกษา และพัฒนาการศึกษา งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศ งานกิจการนักเรียน งานศึกษาปฐมวัย งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน จึงขอเสนอให้คงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และพนักงานจ้างของกองการศึกษาฯ ตามกรอบอัตรากำลังเดิมไว้ ทั้งหมด จำนวนทั้ง ๒๗ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นยิ่งขึ้น

นายเอกภาพ สุขสังวรณ ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบให้คงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน
ประธานกรรมการ จ้างสังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ไว้ตามกรอบอัตรากำลังเดิม แต่เนื่องจากกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ท่าน และเสียชีวิตจำนวน ๑ ท่าน ทำให้มีตำแหน่งครูว่าง จำนวน ๓ อัตรา ซึ่งได้ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย)แล้ว แต่ไม่มีผู้ขอโอน(ย้าย) มาแต่อย่างใด จึงจะขอปรับลดตำแหน่งครูดังกล่าว เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อขอใช้บัญชีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ ให้ปรับลดตำแหน่งครูจำนวน ๓ อัตราดังกล่าว

น.ส.วันเพ็ญ กาละสิรัมย์ ปัจจุบันกองส่งเสริมการเกษตร มีบุคลากรในสังกัดจำนวน ๔ อัตรา ดังนี้
กรรมการ

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	อัตรากำลังที่ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรงตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรากำลังว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	<u>กองส่งเสริมการเกษตร</u> ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	
๒	นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	-	๑	๑	-	
๔	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	-	
รวมอัตรากำลัง (๖)				๔	๓	๑	

ปัจจุบัน กองส่งเสริมการเกษตร มีภาระงานในหน้าที่เกี่ยวกับการงานการส่งเสริมทางด้านเกษตร พืชไร่ พืชสวน การเพาะปลูก การขยายพันธุ์พืช งานส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ การประมงและงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน จึงขอเสนอให้คงตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของกองส่งเสริมการเกษตร ตามกรอบ

อัตรากำลังเดิมไว้ ทั้งหมด จำนวนทั้ง ๔ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่
ที่เพิ่มมากขึ้นและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นยิ่งขึ้น

นายเอกภาพ สุขสังวรรณ ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบให้คงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ประธานกรรมการ และพนักงานจ้างสังกัดกองส่งเสริมการเกษตร ไว้ตามกรอบอัตรากำลังเดิม
จำนวน ๔ อัตรา

มติที่ประชุม **มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์**

นายเอกภาพ สุขสังวรรณ ขอมอบให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้ชี้สรุปข้อมูลแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
ประธานกรรมการ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒) ให้คณะกรรมการจัดทำ
แผนอัตรากำลังฯได้รับทราบ

น.ส.วันเพ็ญ กาละสิรัมย์ ชี้แจง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลัง ใหม่			เพิ่ม/ ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				
สำนักปลัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	-	๑	๑				
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลัง ใหม่			เพิ่ม/ ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
กองช่าง (๐๕) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาชำนาญงาน (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าตะครองใต้ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดการ อัตราจาก สอ.
ครู	๒	๒	๒	๒		-๒		งบอุดหนุน
ครูผู้ช่วย			๒	๒		+๒		
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒				งบอุดหนุน +งบอปท.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบัวถนน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑				รอรับจัดการ อัตราจาก สอ.
ครู	๒	๒	๒	๒				งบอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปราสาททอง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑				รอรับจัดการ อัตราจาก สอ.
ครู	๒	๒	๒	๒		-๑		งบอุดหนุน
ครูผู้ช่วย			๑	๑		+๑		
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑				งบอุดหนุน +งบอปท.

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตรากำลัง ใหม่			เพิ่ม/ ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งสว่าง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตรา จาก สก
ครู	๒	๒	๒	๒				งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒				งบอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านสูงเนิน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑				รอรับจัดสรรอัตรา จาก สก
ครู	๑	๑	๑	๑				งบอุดหนุน
ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑				งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒				งบอุดหนุน + งบอปท.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดจะเ็นียงวนาราม ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑				รอรับจัดสรรอัตรา จาก สก
ครู	๑	๑	๑	๑				งบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒				งบอุดหนุน + งบอปท.
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑				
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑				
รวมทั้งสิ้น	๗๓	๗๑	๗๓	๗๓				

มติที่ประชุม

รับทราบ

นายเอกภาพ สุขสังวรณ ขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
ประธานกรรมการ งบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ตามที่ได้สรุปข้างต้น

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์

นายพิศิษฐ์ แก้วสอน มอบให้ฝ่ายเลขานุการการจัดทำรูปแบบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อขอความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.บร.) ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

นายเอกภาพ สุขสังวรณ มีคณะกรรมการท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หาก
ประธานกรรมการ ไม่มีผมก็ขอขอบคุณทุกท่านที่ได้เสียสละเวลามาร่วมประชุมในครั้งนี้และขอปิดการ
ประชุมเพียงเท่านี้

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางสาววันเพ็ญ กาละสิรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๗๒๐๑/ทพ

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับลดตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา เพื่อขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ข้อเท็จจริง

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๕ รวมถึงฉบับแก้ไข

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางวิไลลักษณ์ ดีล้อม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติตามที่เสนอ

☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นางสาววันเพ็ญ กาละสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็น....

ความเห็นปลัด อบต.☐ ควรอนุมัติตามที่เสนอ☐ ไม่ควรอนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายก อบต.☐ อนุมัติ☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

(ลงชื่อ)

(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนินได้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

อบต.สูงเนิน อ.กระสัง จ.บุรีรัมย์
รับที่ ๒๔๐๗/๒๕๖๘
วันที่ ๑๐, ก.ย., ๖๘
เวลา ๑๖.๐๗



ที่ บร ๐๐๒๓.๒/ว ๘๐ ๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดบุรีรัมย์ ศาลากลางจังหวัดบุรีรัมย์
๑๑๕๔ เขากะโโดน
จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ โดยสามารถสืบค้นและดาวน์โหลดสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ www.buriramlocal.go.th โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคำสั่งและการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ดำเนินการตามมติดังกล่าว และดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) สำหรับกรณีการโอนไปดำรงตำแหน่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานอื่น ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่ได้รายงานขอความเห็นชอบ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ได้มีมติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด แล้วนำสำเนาคำสั่งการโอน และทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลฉบับที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บรักษาไว้ รายงานให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อดำเนินการแก้ไขทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ฉบับที่จังหวัดเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ตรงกัน

ทั้งนี้ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องมิได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเฉียบขาดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน นายก อบต. สูงเนิน

- ทดสอบ ก. บุรีรัมย์ เขต. ก. ร. ๖๖
การปกครอง ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘

- มีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างองค์กร
๑ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๘) ปรับโครงสร้างองค์กร เป็น ๓๖ หมู่

- เพื่อไปจัดทำแผนพัฒนา
โทร ๐๔๔๖๖ ๖๕๔๔ ต่อ ๑๒
www.buriramlocal.go.th

นางวิไลลักษณ์ ศิริชัยชัยโยอิเล็กทรอนิกส์ Saraban_brm@dla.go.th
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรังสรรค์ วรรณเสน)

ท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์

(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน
๐๐ ค.ค. ๒๕๖๘

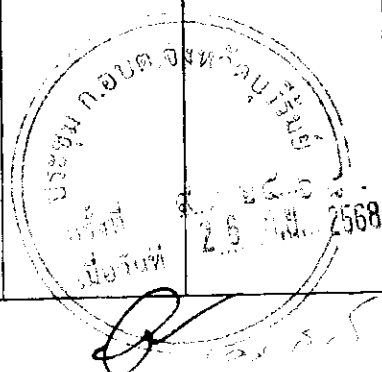
การประชุมคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง (อ.ก.อบต.จ.ด้านโครงสร้าง) (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๘) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๘

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับที่	อบต. /อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ขอกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ร้อยละ)	มติ คณะอนุฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์
๑	อบต.บ้านคู อ.นาโพธิ์	๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๖.๒๙ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๕.๗๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	อบต.เมืองโพธิ์ อ.ห้วยราช	๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๓.๓๘ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๒.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	อบต.หนองโสน อ.นางรอง	๑. คนงาน ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๗.๙๑ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๗.๕๘	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	อบต.คูเมือง อ.คูเมือง	๑. แม่ครัว ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๑.๒๒ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๔.๖๕	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	อบต.ชุมแสง อ.กระสัง	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑	กองคลัง	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๒.๕๓ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๒.๘๗	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๖	อบต.ไทยสามัคคี อ.หนองหงส์	๑. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑	สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๔๗ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๘๑	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๗	อบต.หนองกระเทียม อ.ลำปลายมาศ	๑. ผู้ช่วยนักสันตินาการ ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ -๑	กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๓๕ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๓๔	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๘	อบต.หนองไทร อ.นางรอง	๑. วิศวกรโยธา ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ -๑	กองช่าง กองคลัง	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๖.๔๗ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๗.๓๕	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ

ลำดับ	อบต. / อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ขอกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	การค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ร้อยละ)	มติ คณะอนุฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์
๑๖๖	อบต.สนามชัย อ.สตึก	๑.การโรง ๒.พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑ +๒	สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๓.๖๗ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๓.๙๑	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๖๗	อบต.เมืองใหม่ อ.กระสัง	๑. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๓. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) ๔. นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๕. นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) ๖. นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ขอกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	+๑ +๑ -๑ -๑ -๑ -๑	กองคลัง กองคลัง กองคลัง กองสาธารณสุข กองสาธารณสุข กองช่าง	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๓.๐๖ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๔.๙๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๖๘	อบต.สูงเนิน อ.กระสัง	ขอปรับปรุงตำแหน่ง ("ครู" เป็น "ครูผู้ช่วย") ขอปรับปรุง ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา	๓	กองการศึกษา ศาสนาฯ	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๑.๖๔ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๑.๖๔	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๑๖๙	อบต.โคกสว่าง อ.หนองกี่	๑.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๒.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) ๓.เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.) ๔.พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๖.คนงาน ๗.พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ขอยุบเลิก ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	-๑ -๑ -๑ -๑ +๑ +๑ +๑	สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. กองช่าง สำนักปลัด อบต. กองช่าง สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต.	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๑.๘๔ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๘๙	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๐	อบต.พรสำราญ อ.คูเมือง	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านโนนยานาง ๑. ติดโอนตำแหน่งครู ศพด.รร.บ้านโนนยานาง ไปสังกัด ศพด.วัดพรสำราญ ๒. ติดโอนตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.รร.บ้านโนนยานาง ไปสังกัด ศพด.รร.ไตรคามศรีอนุสรณ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพรหมประชาชนุรักษ์ ๓. ติดโอนตำแหน่งครู ศพด.วัดพรหมประชาชนุรักษ์ ไปสังกัด ศพด.วัดพรสำราญ ๔. ติดตำแหน่งครู ศพด.วัดพรหมประชาชนุรักษ์ ไปสังกัด ศพด.รร.ไตรคามศรีอนุสรณ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดพรหมพิราม ๕. ติดโอนตำแหน่งครู ศพด.วัดพรหมพิราม ไปสังกัด ศพด.รร.ไตรคามศรีอนุสรณ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านสระบัว ๖. ติดโอนตำแหน่งครู ศพด.วัดบ้านสระบัว ไปสังกัด ศพด.วัดพรหมพิราม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองคูน้อย ๗. ติดโอนตำแหน่งครู ศพด.บ้านหนองคูน้อย ไปสังกัด ศพด.วัดสระกุ่มุข	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๖.๒๔ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๖.๒๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนินได้สำเร็จ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

-สำเนาฉบับ-

ที่ บร ๗๗๒๐๑/ ๕๕๒

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๖๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย - สำเนาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ได้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

๕/10/๕๘

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๘๗

โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๔๗๓

นางวิไลลักษณ์ ดีล้อม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร. ๐๘๕-๔๖๖๗๖๑๒

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....
ตรวจ.....

“คนบุรีรัมย์ คอยค้ำคอด้วยอก สวเล็ชดด้วยอก ลูกหลานรัชกาลที่ ๑”

-สำเนาฉบับ-

ที่ บร ๗๗๒๐๑/ ๕๔๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน
อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๖๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอกระสัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย - สำเนาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ได้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้ ทั้งนี้ได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๖๖ ๖๕๘๗

โทรสาร ๐ ๔๔๖๖ ๖๔๗๓

นางวิไลลักษณ์ ดีล้อม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทร. ๐๘๕-๔๖๖๗๑๒

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทาน.....
ตรวจ.....

“คนบุรีรัมย์ คอยช่วยเหลือภัยกับ สหายเลือดเดียวกัน ลูกหลานรัชกาลที่ ๑”