



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐ ๔๕๖๖ ๖๕๘๗
ที่ บร ๗๗๒๐๑/๑๓๔ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน มีแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรม และคุณธรรม พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติ และไม่พึงปฏิบัติ สำหรับบุคลากรทุกตำแหน่ง สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรม และเพื่อขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้นำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หัวข้อตั้งชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

(ลงชื่อ)

(นางวิไลลักษณ์ ดิล้อม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววันเพ็ญ กาละสิรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ

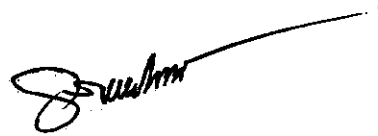


(นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน อำเภอกะสัง จังหวัดบุรีรัมย์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ :http://www.soongnern.go.th/index.php?_mod=MFdVWvc5ND0&no=Z2psUA

2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ :http://www.soongnern.go.th/index.php?_mod=MFdVWvc5ND0&no=Z2psQQ

3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นปี 2566

URL ที่เผยแพร่ :http://www.soongnern.go.th/index.php?_mod=MFdVWvc5ND0&no=Z2psTw

4. ประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

URL ที่เผยแพร่ http://www.soongnern.go.th/index.php?_mod=MFdVWvc5ND0&no=Z2pwTA

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ให้รับทราบก่อนเริ่มรอบการประเมิน กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนเงินรางวัลประจำปี และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. กำหนดองค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบ

๒. กำหนดการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓. กำหนดการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

๔. กำหนดแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. กำหนดแนวทางประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. กำหนดกรอบระยะเวลาผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ภายในเดือนกันยายน ของทุกปี และเผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินฯ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน

ผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ฯ ให้ส่วนราชการต่างๆ ทราบตามรอบการประเมินแล้ว นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งในแบบประเมิน มีการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปฏิบัติราชการได้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยส่งเสริมและสนับสนุนพนักงานที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติประกอบในกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในสายงานประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ (เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน โดยคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมิน ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน เสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยในแบบประเมินมีการประเมินพฤติกรรมมาประกอบการประเมิน

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

การพัฒนาบุคลากร

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน โดยงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน โดยงานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดโครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติคุณพนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติงานดีเด่น เป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานส่วนตำบลเกิดความภาคภูมิใจ และกระตุ้นให้กระทำดีต่อไปอีกอย่างต่อเนื่อง ยังเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และค่านิยมที่ดี

ผลการดำเนินงาน

- โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๙ คน ณ วัดทุ่งสว่าง ตำบลสูงเนิน อำเภอกระสัง จังหวัดบุรีรัมย์

- โครงการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกลุ่มเป้าหมายพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๓ คน อยู่ระหว่างเสนอรายชื่อจากแต่ละส่วนราชการ กำหนดจัดโครงการช่วงเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖

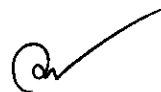
การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. จัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานดี เพื่อเป็นการสร้างเสริมให้พนักงานเกิดความภาคภูมิใจ กระตุ้นให้กระทำดีต่อไปอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกันก็จะเป็นแบบอย่างให้พนักงานอื่นได้ประพฤติตนตาม

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -



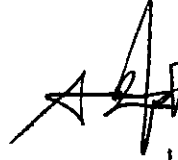
(นางวิไลลักษณ์ ดีล้อม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาววันเพ็ญ กาละสิรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(นางสาววาสนา ยิ่งรุ่งโรจน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายเอกภาพ สุขสังวรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสูงเนิน